

-
- **Política de Responsabilidad Social**
 - **Política Ambiental**

ASEBOSTON





Política de Responsabilidad Social Empresarial

- En ASEBoston concebimos la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), como un compromiso de carácter voluntario, que asumimos en función de impactar a nuestros colaboradores y asociados como comunidad inmediata y al ambiente, con la intención y objetivo de efectuar nuestras labores manteniendo la sostenibilidad como eje central, siguiendo los presentes lineamientos.

Lineamientos

1. Responsabilidad Social Empresarial con los asociados y colaboradores

- Se promoverán estrategias, iniciativas, y proyectos que susciten el bienestar integral de los asociados y colaboradores, así como de sus familiares inmediatos.



Lineamientos

2. Responsabilidad ambiental

- Por medio de la implementación de estrategias, sistemas de gestión o galardones se promoverá la cultura organizacional ambiental, bajo la orientación de mantener una mejora continua, controlar y medir el uso racional de los recursos que la empresa utiliza, así como de la identificación y gestión de los riesgos y aspectos ambientales de sus funciones.



Lineamientos



3. Relación con comunidad inmediata

- A través de varias actividades y acciones que impliquen el conocimiento previo de las necesidades de la comunidad inmediata de los asociados y colaboradores, se buscará cooperar para mitigar algunas de las necesidades identificadas y se brindará la comunicación de dichas acciones a todas las partes interesadas.

Alcance



- La presente política en Responsabilidad Social Empresarial y sus lineamientos, objetivos, actividades, y demás acciones de carácter oficial son de interés, acatamiento y beneficio de todos los afiliados, colaboradores, y de apoyo a sus familiares directos.

MISIÓN

- ASEBoston busca promover el crecimiento de la asociación, por medio del incremento en incentivos, ventajas y beneficios que favorezcan a los asociados, sus familias, la comunidad y el ambiente inmediato donde cumplen sus funciones.

VISIÓN

- Concebimos ser una asociación solidarista en constante mejora continua, para beneficio de sus asociados, su comunidad y ambiente inmediato.



Ejes de Acción





Iniciativas o Acciones

Iniciativas de Responsabilidad social hacia los **colaboradores**



1. **Prevenir riesgos ergonómicos en el trabajo:** a partir de evaluaciones y recomendaciones dadas por el profesional de salud ocupacional.
2. **Ambiente agradable para los trabajadores:** busca favorecer un buen ambiente de trabajo.
3. **Salarios adecuados:** la asociación realiza e implementa políticas salariales justas e igualitaria para todos los miembros que forman parte de la organización.
4. **Gimnasio:** colaborando con la salud mental y física de los trabajadores.
5. **Reemplazo de zapatos de seguridad:** para todos los empleados de mantenimiento.
6. **Equipamiento de dispositivos de seguridad:** cascos, zapatos de seguridad, chalecos reflectivos, lámparas para casco, anteojos de seguridad.
7. **Uniformes para el staff de ASEBoston.**
8. **Desarrollo del capital humano:** en el 2021 se costearon cursos para el desarrollo profesional de los empleados.
9. **Generación de empleos.**
10. **Política para la prevención y sanción de conductas discriminatorias** (Aprobada 31 de agosto del 2021)
11. **Procedimiento interno Hostigamiento sexual en el empleado** (Aprobado 31 de agosto del 2021)
12. **Procedimiento para la investigación de incidentes** (Aprobado junio del 2021)
13. **Código de ética:** insta a la aplicación de principios éticos y valores organizacionales (Aprobado por Junta Directiva el 06 de agosto del 2021 en acta 14-2021, artículo sétimo)

Iniciativas de Responsabilidad social hacia los colaboradores

1. Asegurar condiciones laborales de los empleados

2. Beneficios que los empleados reciben:

- Vacaciones por antigüedad
- Bonificaciones
- Médico de empresa
- Summer Hours
- Teletrabajo
- Reducción de horas extras
- Compatibilidad de turnos

3. Consideración de la salud física y mental de los empleados: El empleado en ASEBoston posee un seguro médico con BMI, en el cual puede disfrutar de un chequeo médico anual completo totalmente gratis. Además de disponer de la red de clínicas y médicos independientes que están afiliados a BMI.

4. Asegurar un ambiente/espacio de trabajo con las medidas de seguridad adecuadas: Contamos con un profesional en salud ocupacional y un comité de salud ocupacional, el cual da seguimientos a los posibles riesgos del trabajo, Prevención de riesgos para el trabajador. Realiza inspecciones de las instalaciones de trabajo para evitar posibles lesiones que con el trabajo diario pueda presentar los trabajadores.



Iniciativas de Responsabilidad social hacia los asociados:

Comité de Cultura Solidarista y Responsabilidad Social, a través de la gestión de este comité se han colocado un total por ayudas a favor del asociado de ¢51,945,000.00 para el cierre del año 2021, para este año se han entregado en el primer trimestre del año 2022 un total de ¢28,760,000.00 en ayudas al asociado, abarcando temas como:

1. Fallecimiento de familiares directos
2. Incapacidades
3. Compra de medicamentos
4. Compra o alquiler de aparatos de movilidad asistida
5. Compra de paquetes para hijos de asociados en nivel preescolar, escolar y colegial
6. Auxilio en caso de desastres naturales
7. Bono de salud para el asociado
8. Charlas prenatales dos veces al año.
9. Adicional el comité entregó a los asociados por concepto de bono para la salud un total de ¢28,018,000.00 colones, en el año 2022.



Iniciativas de Responsabilidad Social hacia la **comunidad inmediata**



- **Donación de computadoras a la Comunidad Terapéutica el ALFA:** efectuada el 02 de mayo del 2022.
- **Cursos Prenatales:** programados dos veces al año para parejas de asociados o asociadas que estén en periodo de gestación.
- **Nueva línea de Crédito Responsabilidad ambiental:** Crédito Verde.
- **Red de cuido:** Iniciativa a nivel nacional.
- **Charlas de salud financiera:** buen manejo de los ingresos, como pagar deudas.
- **Paquetes escolares:** se entregaron un total ₡16.480.000 colones para asociados con hijos en educación preescolar, escolar y colegial. En total se beneficiaron con paquetes estudiantiles 1.239 asociados eso represento un porcentaje de 22,34% del total de asociados en febrero del 2022.

Iniciativas de Responsabilidad Social hacia el planeta

- **Trabajar con empresas que implanten políticas de Responsabilidad Social:** por ejemplo, Boston Scientific.
- **Políticas de reciclaje:** Poseemos basureros de reciclaje en las instalaciones.
- **Reducción del consumo de energía:** apagar los equipos al terminar la jornada laboral.
- **Automatizar el aire acondicionado:** según el horario de oficina para disminuir el consumo eléctrico.
- **Reducción del uso de papel:** firma digital del banco Central evita las impresiones.
- **Eliminación del pagaré para créditos personales:** permite reducir la cantidad de papel utilizado.
- **Procedimientos como cargas en lote:** premiaciones, inventarios pasaron de ser tramites con documentos físicos a ser tramites con documentos digitales.
- **Para asociados que realicen las solicitudes de crédito personal desde la App de ASEBoston:** las gestiones se depositan directamente en la cuenta del asociado, generando una reducción importante del consumo de papel.
- **Reducción de basura electrónica:** a través de la donación de las computadoras.
- **Se eliminan los expedientes individuales por asociado:** se maneja una única carpeta. Esto nos permite ahorrar folders, etiquetas y papel.



¿Qué hemos hecho para **apoyar y**
mejorar la condición
socioeconómica de los asociados?



- **Incapacidades:** Asociados con incapacidad de un mes se le brinda una ayuda por un monto de ¢130,000.00 colones. -Asociados con incapacidad menor de un mes y mayor de ocho días, reciben una ayuda correspondiente a la amortización de las cuotas pendientes.
- **Fallecimiento:** brinda una ayuda por fallecimiento del padre, madre o hijos por ¢250,000. Por fallecimiento del asociado se brinda una ayuda de ¢500,000.00 colones. Fallecimiento de hijos menores a siete años ¢150,000.00
- **Desastres naturales:** la asociación auxilia al asociado en caso de desastres naturales o incendio.

- **-Crédito educación:** Para financiar el 100% del costo del estudio, pago de matrícula, mensualidades, material didáctico, compra de uniformes y útiles del asociado, sus hijos y cónyuge. Tasa de interés 0% para asociados con salario menor a 500 mil, 6% para asociados con salarios de 500 mil a 1 millón y 13.5% para asociados con salarios mayores a 1 millón de colones.
- **-Convenios con Universidades e institutos:** este convenio extiende descuento para los asociados, cónyuge, hijos.
- **-Paquetes escolares, Compra de paquete preescolares, escolares y colegiales para hijos de los asociados:** se deben de mantener estudiando en escuela o colegio.
- **-Red de cuidado:** se brinda un crédito para cubrir el cuidado de los hijos de los asociados con tasa interés 0%.
- **-Crédito Hipotecario:** Para compra de lote o vivienda, pago de hipotecas de vivienda, construcción, reparaciones o mejoras de la vivienda.





- **Crédito médico**, la asociación cuenta con créditos médicos con una tasa de interés preferencial del 8.5%
- **Campañas de salud**, realizadas por el consultorio médico tasa de interés 0%.
- **Aparatos de movilidad asistida**, Cubre la compra o alquiler de muletas, andaderas, sillas de ruedas, camas hospitalarias.
- **Crédito Odontológico**: Se otorga para cualquier tratamiento odontológico, tasa de interés 0%.
- **Compra de medicamentos**: Cubre compra de medicamentos un monto máximo de ₡100.000.00 por mes hasta dos meses por año de tratamiento, otros gastos médicos como consultas a especialistas y/o exámenes en donde la C.C.S.S. no sea oportuna y esté en riesgo la vida del paciente.
- **Bono de salud**: se brindará un bono de ₡5,000 a todos los asociados, el cual será aplicable para cualquiera de las campañas de salud promovidas por el Consultorio Médico de la empresa, medicamentos, citas médicas, exámenes médicos.



Política Ambiental

- En ASEBoston somos conscientes de que nuestras acciones tienen un impacto en el medio ambiente, es por lo que nos comprometemos a realizar nuestras actividades económicas bajo un marco de sostenibilidad, con la intención de hacer un uso responsable de los recursos naturales, gestionar de forma responsable nuestros residuos, involucrar a la cadena de valor en mejoras en sostenibilidad y formar una cultura organizacional ambiental participativa.

Lineamientos



1. Involucramiento ambiental en el uso racional de los recursos naturales

- Se medirá el uso de los recursos naturales durante la operación y se promoverán prácticas, estrategias o cualquier iniciativa que permita hacer un uso racional de los mismos.

Lineamientos

2. Gestión responsable de los residuos generados:

- Se deberá realizar una identificación a conciencia de todos los residuos generados, sus cantidades y la forma más responsable y legal de disponer de los mismos.



Lineamientos



3. Cultura organizacional ambiental participativa:

- Para lograr una cultura organizacional activa, se debe educar y sensibilizar a las personas en el tema, ambiental, y a la vez hacerlos actores de cambio por medio de la participación en actividades de voluntariado ambiental.

Lineamientos

4. Involucramiento de la cadena de valor en sostenibilidad:

- Incluir a los miembros de la cadena de valor en cualquier iniciativa que fomente un efecto multiplicar en la gestión ambiental de dichos proveedores, ya sea por medio de invitación y promoción a unirse a las actividades ambientales, y la contratación de todo nuevo proveedor usando criterios ambientales.



Alcance



- La presente política ambiental, es de acatamiento, participación y acción de todos los agremiados, colaboradores, partes interesadas de la cadena de valor , así como de los recursos de las comunidades inmediatas donde realiza sus labores

MISIÓN

- ASEBoston realizará y buscará el crecimiento de su actividad económica, de forma sostenible, manteniendo un control del uso de recursos naturales, la generación de residuos, el involucramiento de sus partes interesadas en sus prácticas de sostenibilidad, así como de crear una cultura organizacional ambiental.

VISIÓN

- Creemos en ser una asociación solidarista sostenible, donde nuestro desarrollo económico esta de la mano con el beneficio de los asociados, sin detrimento de los recursos naturales actuales ni futuros, así como de la búsqueda de la mejora continua al involucrar a la cadena de valor y los asociados en el fomento de una cultura organizacional.



Ejes de Acción



**¿Qué hemos hecho para crear un
impacto positivo ambiente?**



Segregación de residuos: Papel, plástico, orgánico, aluminio

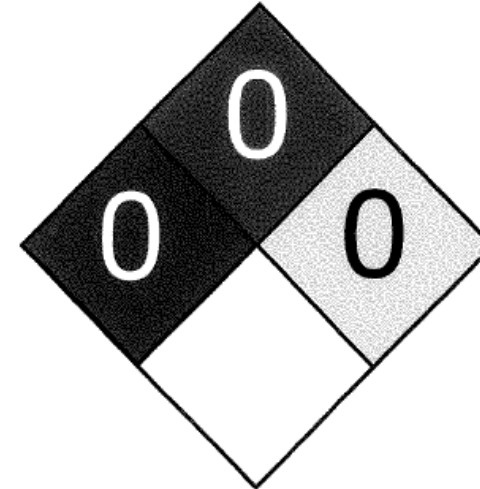


Se imprime toda la documentación con papel de caña de azúcar. Además, se está en proceso de digitalización de documentos, y firmas digitales



No. MSDS	CR-1	CR-2
		1322

Suavisante Industrial Ultra



GUÍA EXPLICATIVA DE LA ESCALA NFPA 704					
Escala Numérica	Riesgo a la Salud	Riesgo de Inflamabilidad	Riesgo de Inestabilidad	Simbolos	Riesgo Especial
4	Extremadamente Peligroso	Extremadamente inflamable	Puede explotar a temperatura y presión normal	ALK	Alcalino
3	Muy Peligroso	Inflamable	Puede explotar a altas temperaturas o golp fuerte	ACID	Ácido
2	Peligroso	Combustible	Cambio químico violento	COR	Corrosivo
1	Ligeramente peligroso	Combustible si se calienta	Inestable si se calienta	OX	Oxidante
0	Normal	No se quemará	Estable	W	No mezclar con agua

Esta tabla es solamente de referencia. Para las especificaciones completas consulte el estándar NFPA 704

Utilización de químicos amigables con el ambiente

